PACE
INSTITUTE OF MANAGEMENT

Chương Trình Đào Tạo

CHRO

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

GIÁM ĐỐC NHÂN SỰ

Quản trị Nhân sự theo chuẩn toàn cầu và phù hợp với thực tiễn Việt Nam

Vì sao các Giám đốc Nhân sự ngày nay phải đối mặt với những yêu cầu chuyển đổi quyết liệt nhất?

Trong thời đại biến động mạnh mẽ, nhân sự không chỉ để vận hành – mà trở thành nền tảng cạnh tranh cốt lõi của doanh nghiệp. Chính vì vậy, vai trò của Giám đốc Nhân sự (CHRO) đang thay đổi nhanh chóng hơn bất kỳ chức danh C-level nào.

CHRO trên thế giới đang lên ngôi mạnh mẽ

- 89% CEO cho rằng CHRO giữ vai trò trung tâm trong tăng trưởng dài hạn (HRM Asia).
- 83% CHRO cho biết doanh nghiệp phụ thuộc vào họ nhiều hơn rất nhiều so với 3 năm trước (Gartner).
- "CHRO đang trở thành vị trí quan trọng nhất trong kỷ nguyên kinh doanh hiện đại." - Josh Bersin
- "Tổ chức nào quản trị nhân sự tốt sẽ thắng trong tương lai." - McKinsey

Nhưng tại Việt Nam, CHRO vẫn đối mặt nhiều giới hạn

- Chưa trở thành đối tác chiến lược của CEO
- Quá tải sự vụ hằng ngày, thiếu "đòn bẩy ảnh hưởng"
- Chưa có tầm nhìn dài hạn về nhân tài, kế thừa, năng lực cốt lõi
- Hệ thống & mô hình HR còn rời rạc, bị động, thiếu dữ liệu
- Nhân sự chưa đóng vai trò quan trọng trong thiết kế tổ chức và thúc đẩy tăng trưởng

Để vươn tới tầm vóc mới, CHRO cần bước từ vai trò hành chính – quản lý sang vai trò **nhà thiết kế tổ chức, kiến trúc sư nhân tài, người dẫn dắt văn hóa và đồng kiến tạo chiến lược cùng CEO.**

LỜI GIẢI TOÀN DIỆN TỪ CHƯƠNG TRÌNH CHRO CỦA PACE

Dựa trên 25 năm đào tạo và đồng hành cùng lãnh đạo nhân sự ở khắp Việt Nam và khu vực, PACE đã phát triển chương trình "Giám đốc Nhân sự - CHRO" như một hệ thống trọn vẹn giúp xây dựng năng lực chiến lược cho người đứng đầu Nhân sự.

Thách thức của Quản trị Nhân sự con người ngày nay

- Nhân sự chưa được xem là đòn bẩy tăng trưởng, ít tham gia vào các quyết định về chiến lược, mô hình tổ chức và năng lực cạnh tranh.
- Bài toán nhân tài thiếu chiến lược tổng thể khi doanh nghiệp chưa rõ cần năng lực gì, ai là kế thừa và phát triển người giỏi ra sao.
- Hệ thống & mô hình HR chưa bắt kịp thời đại khi quy trình còn rời rạc, dữ liệu và công nghệ chưa được khai thác đúng mức.
- Người đứng đầu Nhân sự bận sự vụ nhưng ít tiếng nói chiến lược khi phải xử lý việc hằng ngày nhiều hơn là dẫn dắt thay đổi về con người và văn hoá.

Giải pháp toàn diện từ chương trình CHRO của PACE

- Nâng tầm Nhân sự thành đối tác chiến lược với tư duy, khung năng lực và công cụ đồng hành cùng lãnh đạo.
- Thiết kế chiến lược nhân tài bài bản, dài hạn với khung năng lực, hoạch định nhân lực và lộ trình kế thừa rõ ràng.
- Hiện đại hoá hệ thống & mô hình HR bằng dữ liệu, AI và các mô hình HR tiên tiến.
- Tăng sức ảnh hưởng của đội ngũ nhân sự thông qua phát triển năng lực lãnh đạo và khả năng dẫn dắt thay đổi.

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CHRO TOÀN DIỆN
CHUẨN MỰC HÀNG ĐẦU DÀNH CHO NHÀ LÃNH ĐẠO NHÂN SỰ

95%+

Học viên hài lòng và sẵn sàng giới thiệu khóa học đến cộng đồng

100k+

Doanh nhân và doanh nghiệp đã và đang đặt niềm tin vào PACE

ĐIỂM KHÁC BIỆT CỦA CHƯƠNG TRÌNH CHRO

Bề dày lịch sử 25 năm

Đơn vị tiên phong và dẫn đầu về đào tạo Giám đốc nhân sự, tạo dựng tầm ảnh hưởng sâu rộng trong cộng đồng doanh nghiệp.

Toàn diện, thực chiến & bền vững

Kết hợp hài hòa giữa tư duy chiến lược và công cụ thực thi, giải quyết triệt để bài toán "lệch pha" giữa nhân sự và kinh doanh.

Được tin tưởng lựa chọn bởi cộng đồng chuyên gia & quản lý nhân sự

Được tin chọn và đánh giá cao bởi đông đảo các Giám đốc Nhân sự và chuyên gia quản trị hàng đầu.

Giảng dạy bởi đội ngũ chuyên gia hàng đầu của PACE

Đội ngũ chuyên gia vừa có bề dày học thuật vừa có kinh nghiệm thực chiến, lan tỏa nhiều giá trị và góc nhìn mới mẻ cho cộng đồng học viên.

MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH

- Cung cấp tầm nhìn chiến lược về vai trò của CHRO trong kỷ nguyên số và các xu hướng nhân sự toàn cầu.
- Trang bị tư duy xây dựng chiến lược con người, văn hóa và quản trị nhân tài hiệu quả.
- Phát triển kỹ năng lãnh đạo cấp cao để tổ chức và dẫn dắt đội ngũ HR chuyên nghiệp.
- Hình thành năng lực dẫn dắt sự thay đổi, chủ động đổi mới và thích ứng trong bối cảnh mới.
- Cung cấp hệ thống quản trị nhân sự hiện đại và cách thức áp dụng thực tiễn tại Việt Nam.

CHƯƠNG TRÌNH NÀY DÀNH CHO

1 Lãnh đạo nhân sự cấp cao

- Giám đốc Nhân sự / CHRO
- Giám đốc Nguồn nhân lực
- Trưởng phòng Nhân sự, Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính

2 Đội ngũ nhân sự tiềm năng

- HRBP, HR Manager
- Chuyên viên Nhân sự mong muốn phát triển lên vai trò lãnh đạo HR

3 Lãnh đạo doanh nghiệp muốn củng cố năng lực nhân sự chiến lược

- CEO, COO, Founder... muốn hiểu sâu về chiến lược con người & xây dựng tổ chức vững mạnh.

KẾT QUẢ NHẬN ĐƯỢC

- **Nhìn rõ vai trò CHRO thời 4.0**
  Hiểu sâu vai trò của CHRO trong kỷ nguyên mới, nắm bắt những xu hướng nhân sự nổi bật tại Việt Nam và trên thế giới.

- **Làm chủ tư duy cốt lõi của một CHRO chiến lược**
  Nắm vững tư duy về chiến lược nhân sự, văn hóa doanh nghiệp, quản lý và phát triển nhân tài, cùng cách tối ưu trải nghiệm nhân viên.

- **Nâng tầm năng lực lãnh đạo & quản trị đội ngũ**
  Biết cách dẫn dắt và tổ chức đội ngũ nhân sự để thực thi mục tiêu chiến lược và tạo ra giá trị bền vững cho doanh nghiệp.

- **Dẫn dắt đổi mới & thích ứng trước biến động**
  Tự tin chủ động trước thay đổi của thị trường lao động và môi trường kinh doanh, thay vì chỉ phản ứng bị động.

- **Chuẩn hóa phương pháp quản trị nhân sự**
  Vận dụng các chuẩn mực quản trị nhân sự quốc tế, đồng thời điều chỉnh linh hoạt để phù hợp với thực tiễn doanh nghiệp tại Việt Nam.

THÔNG TIN CHƯƠNG TRÌNH

- **Tổng thời lượng:** 27 buổi (81 giờ học thực tiễn).
- **Khai giảng:** Lịch học linh hoạt, có thể học tối hoặc cuối tuần với đa dạng hình thức đào tạo.
- Chứng nhận hoàn thành chương trình đào tạo "Giám đốc Nhân sự - Chief Human Resource Officer" do Học viện Quản lý PACE cấp.

NỘI DUNG CHI TIẾT CHƯƠNG TRÌNH

#	NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH	BUỔI	GIỜ
1	**Chân dung CHRO Chuyên nghiệp** *Professional CHRO in New Era*	1	3
2	**Tổ chức Bộ phận Nhân sự** *Organizing HR Department*	1	3
3	**Chiến lược Quản trị Nhân sự** *HR Strategic Planning*	4	12
4	**Đối tác Nhân sự Kinh doanh** *HR Business Partner (HRBP)*	2	6
5	**Quản trị & Phát triển Tài năng** *Talent Management & Development*	4	12
6	**Tuyển dụng & Thương hiệu Nhà Tuyển dụng** *Talent Acquisition & Employer Branding*	2	6
7	**Kiến tạo Văn hóa Doanh nghiệp** *Building Corporate Culture*	2	6
8	**Nâng tầm Quản trị Nhân sự với AI** *HR Management with AI*	2	6
9	**Chính sách Lương thưởng & Phúc lợi** *Compensation & Benefit (C&B)*	4	12
10	**Pháp luật Lao động** *Laws on Labour*	2	6
11	**Quản trị Cuộc đời / Life Management Program (LMP)** *(Chuyên đề Hội thảo, tham gia chung)*	2	6
12	**Thu hoạch & Ứng dụng** *Summary & Reflection*	1	3
*	**Lễ Tốt Nghiệp** *Graduation Ceremony*	*	*
TỔNG CỘNG: 27 buổi - 81 giờ			

PACE
INSTITUTE OF MANAGEMENT

NÂNG TẦM DOANH TRÍ

BẰNG THỰC HỌC, KHAI PHÓNG & DUNG HỢP

Ra đời vào 2001, với tôn chỉ "Thực học vì Doanh trí" và với bề dày hơn 25 năm hoạt động, PACE là học viện quản lý có ảnh hưởng sâu rộng tại Việt Nam, tiên phong trong việc giúp các doanh nghiệp phát triển lãnh đạo và nâng tầm quản trị. Đồng thời PACE là "trường doanh nhân" đầu tiên trong lịch sử kinh thương Việt Nam.

Với hệ sinh thái quản trị toàn cầu tiên phong tại Việt Nam, sứ mệnh của PACE là góp phần nâng tầm Doanh trí bằng giá trị Thực học, tinh thần Khai phóng và tư duy Dung hợp, vì một thế hệ doanh nhân mới, một nền quản trị mới cho một kỷ nguyên phát triển mới, đồng thời góp phần giải quyết những vấn đề thiết yếu về lãnh đạo và quản trị của các doanh nghiệp ở mọi quy mô.

3 Hoạt động chính của PACE

1. PACE Training / Đào tạo Doanh nghiệp
2. PACE Consulting / Tư vấn Quản trị
3. PACE Books / Xuất bản sách Quản trị

Hệ sinh thái Quản trị Toàn cầu của PACE hiện có **8 trường trực thuộc, 8 công ty thành viên** và **8 đối tác toàn cầu** (là những tổ chức dẫn đầu thế giới trong từng lĩnh vực chuyên môn sâu về quản trị). Tất cả đều xoay quanh **3 hoạt động chính** (Đào tạo, Tư vấn & Xuất bản) về **8 chuyên ngành trọng yếu** trong lĩnh vực quản trị: Quản trị Tổng quát, Quản trị Nhân sự, Quản trị Tài chính, Quản trị Marketing, Quản trị Bán hàng, Quản trị Sản xuất, Quản trị Chuỗi cung ứng, và Quản trị Dự án.

Đồng thời, PACE còn có **PACE NPO** gồm **05 tổ chức giáo dục phi lợi nhuận** được triển khai liên tục kể từ năm 2007 đến nay để góp phần hiện thực hóa sứ mệnh một cách tổng thể, đa chiều và đầy đủ nhất.

8 đối tác ĐỘC QUYỀN của PACE tại Việt Nam

FranklinCovey
Dẫn đầu thế giới về "Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa"

blanchard
Dẫn đầu thế giới về "Lãnh đạo Linh hoạt với Mô hình SLII"

SIY global
Dẫn đầu thế giới về "Lãnh đạo Tỉnh thức / Mindful Leadership"

WILEY
Dẫn đầu thế giới về đào tạo & luyện thi Chứng chỉ Tài Chính-Kế toán Quốc tế

SHRM BETTER WORKPLACES BETTER WORLD
Dẫn đầu thế giới về "Quản trị Nhân sự"

HOGAN
Dẫn đầu thế giới về "Đánh giá Nhân sự / Talent Assessments"

AMA American Management Association
Với bề dày hơn 100 năm, đây là Hiệp hội Quản trị lớn nhất thế giới

DIGITAL MARKETING INSTITUTE
Dẫn đầu thế giới về "Digital Marketing"

Doanh trí là đích đến. Thực học, Khai phóng & Dung hợp chính là con đường để đến đích.

“Chỉ có học thực, mới có thể làm thực;
chỉ có làm thực, mới có thể sống thực;
Tất cả, bắt đầu từ THỰC HỌC.”

Học Viện Quản Lý PACE

Tòa nhà PACE
195-197 Nguyễn Thái Bình,
Phường Bến Thành, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE
341 Nguyễn Trãi,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE
181-183 Cô Giang,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Văn phòng Hà Nội
Tầng 2, Coalimex Building,
33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam
(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)

(028) 3837.0208 (TP.HCM) | (024) 3646.2828 (Hà Nội) | contact@PACE.edu.vn | www.PACE.edu.vn